

IL PRESIDENTE  
f.to (Podda Antonio G. M.)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to (Balloi dr.ssa Natalina)

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio;

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione, in applicazione del Decreto legislativo n° 267/2000 e della L.R. n° 38/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;  
 X\_ è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno **14.12.2011** per rimanervi 15 giorni consecutivi (art. 30 della L.R.n°38/1994 e successive modificazioni e integrazioni).

\_\_\_ E' stata comunicata con lettera n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ alla Prefettura in relazione al disposto dell' art.135 del Decreto Legislativo n° 267/2000;

X\_ è stata comunicata, con lettera n. **4596** in data **14.12.2011** ai capigruppo consiliari (art. 30 della L.R. n° 38/1994 e successive modificazioni e integrazioni).

\_\_\_ E' stata trasmessa al Co.Re.Co. per iniziativa della Giunta Comunale (art. 31, comma 1 della L.R. n° 38/1994 e successive modificazioni e integrazioni).

Dalla Residenza Comunale li \_\_\_\_\_  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
 f.to (Balloi dr.ssa Natalina)

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio.

**ATTESTA**

CHE la presente deliberazione, in applicazione del Decreto legislativo n° 267/2000 e della L.R. n° 38/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

\_\_\_ E' stata trasmessa con lettera n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, al Co.Re.Co., a richiesta dei sigg. Consiglieri per il controllo:

\_\_\_ nei limiti della illegittimità denunciate;

\_\_\_ perché ritenuta viziata di incompetenza o assunta in contrasto con atti fondamentali del Consiglio;

\_\_\_ E' stata trasmessa con lettera n. \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_, al Co.Re.Co. a richiesta del Sig. Prefetto fatta con lettera n. \_\_\_\_\_, in data \_\_\_\_\_;

E' divenuta esecutiva \_\_\_\_\_;

\_\_\_ decorsi 10 gg. dalla pubblicazione;

\_\_\_ decorsi 20 gg. dalla ricezione da parte del Co.Re.co.;

\_\_\_ dell'atto;

\_\_\_ dei chiarimenti o elementi integrativi di giudizio richiesti;

\_\_\_ senza che sia stata comunicata l'adozione di provvedimento di annullamento.

Avendo il Co.Re.Co. comunicato di non aver riscontrato vizi di legittimità.

\_\_\_ E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, come prescritto dalla L.R. n° 38/1994 e successive modificazioni e integrazioni;

**È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

**GIRASOLE LI 14/12/2011**

il segretario comunale (Balloi dr.ssa Natalina)

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. **57** del Reg.

Data **07.12.2011**

**OGGETTO: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE. ANNI 2011/2012/2013 E PIANO ASSUNZIONI.**

L'anno duemilaundici il giorno **sette** del mese di **Dicembre** alle ore **17,00** nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

|                      | PRESENTI | ASSENTE |
|----------------------|----------|---------|
| PODDA ANTONIO G. M.  | X        |         |
| PIRARBA MARIO ANGELO | X        |         |
| TODDE GIORGIO        | X        |         |
| MEREU MASSIMO        |          | X       |
| DEIANA SILVERIO      | X        |         |

Risultato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il Sig. Podda Antonio G.M nella sua qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario Comunale Balloi Dr.ssa Natalina

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il D.Lgs.vo 18 agosto 2000, n°267;

**PREMESSO** che sulla proposta della presente deliberazione:

X Il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità Tecnica;

X Il Responsabile del servizio Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 ha espresso parere **FAVOREVOLE**, che allegato al

presente atto sotto la lett. "A" ne costituisce parte integrante e sostanziale;

## PREMESSO

- che l'art.6, comma 4 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165, contenente norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche, stabilisce che le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle Amministrazioni, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449 e ss.mm. e con gli strumenti di programmazione economico finanziaria pluriennale, prevedendo, nel contempo, che le medesime Amministrazioni che non provvedono agli adempimenti di cui alla predetta non possono assumere nuovo personale;
- che ai sensi dell'art.6, comma 4 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e i nuovi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- che l'art. 91 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 prevede che gli Enti Locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- che, pertanto, la programmazione triennale del fabbisogno del personale è condizione indispensabile per poter procedere all'assunzione di nuovo personale;

## VISTI:

- il comma 562 dell'art.1 della L. 27.12.2006 n. 296 "Legge Finanziaria 2007", secondo il quale gli Enti Locali non soggetti al patto di stabilità possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, e le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004;
- il comma 7 dell'art.76 del D.L. 112/2008, convertito dalla Legge 133/2008, come sostituito dal comma 9 dell'art. 14 del D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010, secondo il quale, con decorrenza dal 01.01.2011, è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- la deliberazione n.3 del 21.01.2011 della Corte Dei Conti a Sezioni Riunite in sede di controllo, contenente una pronuncia in materia di spese di personale negli enti locali non soggetti al patto di stabilità, con la quale è stato chiarito in via interpretativa che permance e deve ritenersi tutt'ora applicabile la specifica disciplina posta dall'art.1, comma 562 della Legge 296/2006, ivi compreso il peculiare vincolo assunzionale, per cui la novella recata dall'art. 14 comma 9 del D. L. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010 si applica limitatamente al generale vincolo relativo alla incidenza della spesa di personale su quelle correnti;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012);

**DATO ATTO** che il programma triennale del fabbisogno di personale assume a riferimento essenziale la dotazione organica, così come rideterminata con la suddetta deliberazione della G.C.;

## VISTA:

- la dotazione organica del Comune di Girasole approvata da ultimo con deliberazione della G.C. n. 29 del 30/06/2011;
- la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010-2012, approvata con deliberazione di G.C. n. 30 del 30/06/2011, che con il presente atto si intendono integrare;

**PRESO ATTO** che nel Servizio Tecnico Vigilanza e Attività Produttive il dipendente Deiana Ivo, Istruttore di Vigilanza PS, Cat. C, posizione economica C4, è stato collocato a riposo per anzianità di servizio a decorrere dal 01/05/2011;

**ATTESA** quindi la necessità e l'opportunità di provvedere all'integrazione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013, tenendo conto della vigente dotazione organica e delle esigenze organizzative, in modo da assicurare un efficiente ed efficace funzionamento dei servizi ed un'ottimale realizzazione dei compiti istituzionali e dei programmi dell'Amministrazione comunale, nel rispetto di quanto stabilito nella sopra richiamata normativa in materia di vincoli di spesa di personale;

**VISTA** la L.R. 18/03/2011, n° 10 recante "Disposizioni urgenti in materia di enti locali" ed in modo particolare l'art. 2, comma 7 che prevede "In attesa di una disciplina urgente regionale dell'ordinamento degli enti locali, .... alle assunzioni di personale a tempo determinato e interinato e agli incarichi di collaborazione coordinata derivanti da processi di decentramento di funzioni e competenze stabilite con legge regionale, ect, il cui onere è finanziato con risorse regionali, ivi comprese quelle del fondo unico, previste dall'art. 10 della L.R. n° 2/2007, non si applicano agli enti locali che non hanno violato i vincoli imposti dal patto di stabilità, né ai comuni, con popolazione inferiore ai 5 mila abitanti, nei quali l'incidenza delle spese per il personale è inferiore al 40% delle spese correnti, le disposizioni dell'art. 14, commi 7 e 9 del D.L. n° 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n° 122/2010;

## EVIDENZIATO:

- che allo stato attuale nella dotazione organica del comune di Girasole risulta vacante il posto di Istruttore di Vigilanza a seguito di collocamento a riposo dell'agente di Polizia Municipale dipendente Deiana Ivo;
- che è intendimento dell'amministrazione comunale integrare il programma del fabbisogno del personale come segue:
  - a) n. 1 Istruttore di vigilanza - Cat. C - posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare al settore Vigilanza, mediante procedura di mobilità come previsto dagli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e solo in caso di esito negativo mediante selezione pubblica per titoli ed esami;

b) copertura di un posto di istruttore tecnico con qualifica di geometra, cat. C posizione economica C1 con rapporto di lavoro a tempo pieno e interinato, da destinare al settore tecnico, mediante procedura di mobilità come previsto dagli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e solo in caso di esito negativo mediante selezione pubblica per titoli ed esami, la cui spesa troverà copertura a valere sul fondo unico regionale ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 10 del 18/03/2011 art. 2 comma 7, senza pertanto aggravio di spesa ;

**CONSIDERATO** che tra funzioni e competenze derivante da l processo di decentramento di funzioni dalla Regione agli enti locali rientra la materia della Protezione civile, servizi sociali, ect;

## DATTO ATTO

che il Servizio Tecnico Vigilanza e attività produttive del Comune di Girasole risulta dotato solamente di n° 1 figura professionale Istruttore direttivo Tecnico Cat. D, attualmente coperto da un geometra a tempo indeterminato, n° 1 Collaboratore Amministrativo Tecnico Cat. B. 3 e n° 1 Istruttore di vigilanza Cat C. attualmente vacante;

**RITENUTO**, pertanto, opportuno e necessario prevedere ed istituire una figura con il profilo professionale di Istruttore Tecnico cat. C. avvalendosi della norma regionale sopra richiamata;

## PRECISATO:

- che questo Comune non risulta essere strutturalmente deficitario, secondo i parametri individuati con Decreto del Ministero dell'Interno 24.09.2009 ed, in particolare, il volume complessivo delle spese di personale, rapportato al volume complessivo delle entrate correnti è inferiore al 40%, come risulta dalla relativa tabella allegata al rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2010;
- che il volume complessivo delle spese di personale, rapportato al volume complessivo delle spese correnti, rilevate dai dati del rendiconto dell'ultimo esercizio disponibile e dagli impegni del bilancio 2011 è pari rispettivamente al 22,70 % e al 19,75 % e quindi inferiore al valore del 40%, conformemente a quanto previsto dal comma 7 dell'art.76 del D.L. 112/2008, convertito dalla Legge 133/2008, come sostituito dal comma 9 dell'art. 14 del D.L. 78/2010 convertito dalla L. 122/2010;
- che da un esame dei dati del bilancio di previsione annuale e pluriennale dell'ultimo esercizio è risultata la compatibilità finanziaria della spesa derivante dalla presente programmazione;
- che non vi sono ragioni conosciute ed attuali per ritenere che questo ente non possa far fronte agli oneri diretti ed indiretti derivanti dalla assunzione delle figure previste nella presente programmazione o che dalla medesima possano conseguire situazioni che pregiudichino gli equilibri di bilancio;
- che in particolare la presente programmazione rispetta il disposto del comma 562 dell'art. 1 della Legge 296/2006, in quanto viene garantito che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP e comprese le spese per il personale a tempo determinato o con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o che presta servizio con altre forme di rapporto di lavoro flessibile o con convenzioni o rientranti in una tipologia tra quelle contemplate dall'art.1 comma 557 bis della Legge 296/2006 e dalla circolare del MEF n. 9/2006, non superino per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 e siano inferiori alla percentuale del 40% rispetto alle spese correnti, con riferimento all'ultimo rendiconto di gestione e all'ultimo bilancio di previsione approvato;
- che la presente integrazione al programma del fabbisogno di personale costituirà allegato al bilancio di previsione 2011, attraverso il quale verrà garantita la coerenza tra il medesimo programma e i documenti di programmazione finanziaria pluriennali;

**DATO ATTO** che della presente proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale viene data informazione, ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmataria del C.C.N.L. del comparto "Regioni - Autonomie Locali" e alle RSU, come previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL e dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2011 e che la stessa diventerà definitiva qualora non venga attivata la concertazione entro 5 giorni dal ricevimento della presente da parte dei suddetti soggetti, in considerazione dell'urgenza di avviare il procedimento;

**DATO ATTO**, altresì, che il Revisore dei Conti, Furcas Dott. Claudio ha espresso, sulla proposta in oggetto, come previsto dall'art.19, comma 8 della L. 448/2001, parere favorevole che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**VISTA** la proposta di deliberazione inerente l'oggetto presentata dal Responsabile del Servizio Amministrativo e Economico Finanziario;

**VERIFICATO** che le nuove assunzioni non determinano alcun aumento di spesa di personale;

**RITENUTA**, pertanto, l'opportunità e la necessità di approvare l'integrazione al programma triennale del fabbisogno di personale del comune di Girasole, relativo al triennio 2011/2013, e al piano assunzioni 2011, al fine di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 vigile urbano Cat. C, in sostituzione del dipendente collocato a riposo in data 01/05/2011 e di un istruttore tecnico la cui spesa troverà copertura a valere sul fondo unico regionale ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 10 del 18/03/2011 art. 2 comma 7, in deroga alla normativa nazionale in materia di assunzioni;

**RITENUTO** di motivare il ricorso alla deroga con la grave situazione di carenza di personale, oggettivamente inferiore alle unità necessarie per garantire i servizi indispensabili dell'Ente, ulteriormente aggravata dalla vacanza in organico verificatasi a seguito della cessazione dell' Istruttore di vigilanza;

**CHE**, pertanto, risulta imprescindibile, al fine di garantire i servizi minimi, procedere a nuove assunzioni avvalendosi anche del disposto della L.R. n. 10 del 18/03/2011 art. 2 comma 7, in deroga alla normativa nazionale in materia di assunzioni;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001, come modificato con D. Lgs. 150/2009;
- il D.lgs. 368/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie Locali" relativo al nuovo sistema di classificazione del personale, ai quadrienni normativi ed ai bienni economici 1998/1999, 2000/2001, 2002/2003, 2004/2005, 2006/2007 e 2008/2009;

**VISTI** i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

**VISTO** il Regolamento Comunale di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**CON VOTI** unanimi espressi ai sensi di legge

**DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

**DI APPROVARE**, per le ragioni esposte nella premessa e che qui si intendono integralmente richiamate, l'integrazione al programma triennale del fabbisogno del personale relativo al periodo 2011/2013 e al piano delle assunzioni 2011;

**DI DARE ATTO**, che rispetto alla dotazione attuale risultante dal predetto prospetto viene prevista l'assunzione delle seguenti figure professionali, precisando che quanto segue costituisce, per l'anno 2011, il piano annuale delle assunzioni:

**ANNO 2011**

Assunzioni per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, (la previsione che segue assume rilevanza al fine dell'avvio delle procedure d'accesso):

- > N. 1 Istruttore di vigilanza - Cat. C - posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e interminato, da destinare al settore Vigilanza, mediante procedura di mobilità come previsto dagli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e solo in caso di esito negativo mediante selezione pubblica per titoli ed esami;
- > N.1. Istruttore Tecnico - Cat. C - posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e interminato, da destinare al settore tecnico, mediante procedura di mobilità come previsto dagli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e solo in caso di esito negativo mediante selezione pubblica per titoli ed esami, la cui spesa troverà copertura a valere sul fondo unico regionale ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 10 del 18/03/2011 art. 2 comma 7, senza pertanto aggravio di spesa. la presente norma costituisce deroga alla normativa nazionale in materia di assunzioni;

**ANNO 2012**

Assunzioni per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, (la previsione che segue assume rilevanza al fine del perfezionamento delle procedure d'accesso avviate nell'anno precedente):

- > N. 1 Istruttore di vigilanza - Cat. C - posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da destinare al settore Vigilanza, mediante procedura di mobilità come previsto dagli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e solo in caso di esito negativo mediante selezione pubblica per titoli ed esami;
- > N.1. Istruttore Tecnico - Cat. C - posizione economica C1, con rapporto di lavoro a tempo pieno e interminato, da destinare al settore tecnico, mediante procedura di mobilità come previsto dagli artt. 34 bis e 30 del D. Lgs. 165/2001 e solo in caso di esito negativo mediante selezione pubblica per titoli ed esami, la cui spesa troverà copertura a valere sul fondo unico regionale ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 10 del 18/03/2011 art. 2 comma 7, senza pertanto aggravio di spesa. la presente norma costituisce deroga alla normativa nazionale in materia di assunzioni;

**ANNO 2013**

- Non si prevede nessuna nuova assunzione;

**CHE** si ritiene assolutamente prioritario, tenuto conto dei programmi di questa Amministrazione, programmare il fabbisogno in relazione alle figure professionali, sopra elencate;

**DI DARE ATTO che:**

- deve intendersi qui integralmente richiamato quanto indicato nella premessa in relazione ai vincoli di spesa di personale e alla compatibilità della spesa derivante dalla presente programmazione rispetto ai documenti di programmazione finanziaria pluriennale;
- il bilancio di previsione, dell'esercizio finanziario 2011 e il bilancio pluriennale degli esercizi 2011/2013, per la parte relativa alla spesa di personale, non subirà variazioni derivanti dalle nuove assunzioni, poichè l'assunzione dell'Istruttore di vigilanza è fatta per sostituire un dipendente collocato a riposo, l'assunzione dell'Istruttore tecnico, troverà copertura a valere sul fondo unico regionale ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 10 del 18/03/2011 art. 2 comma 7, in deroga alla normativa nazionale in materia di assunzioni;

- si fa riserva di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto deliberativo, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro delineato o in funzione di limitazioni o vincoli derivanti da innovazioni nel quadro normativo in materia di personale;

**DI DARE ATTO** che della presente proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale viene data informazione, ai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmataria del C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie Locali" e alle RSU, come previsto dagli artt. 7 e 8 del CCNL e dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2011 e che la stessa diventerà definitiva qualora non venga attivata la concertazione entro 5 giorni dal ricevimento della presente da parte dei suddetti soggetti, in considerazione dell'urgenza di avviare il procedimento;

**DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Amministrativo ogni successivo adempimento.